



## Gleichstellungsmonitoring 2023

17.09.2024 | Dr. Sabine Büchler, Fachstelle Diversity & Inclusion

### Einleitung

Der vorliegende Bericht 2023 setzt das jährliche Gleichstellungsmonitoring fort und dokumentiert die Frauenanteile auf den akademischen Karrierestufen sowie die angestrebte Erhöhung des Professorinnenanteils<sup>1</sup>. Neu ist eine geschlechtsspezifische Auswertung der Postdoc Assistenzen eingefügt, um einen Eindruck der Geschlechterverteilung auf der letzten Karrierestufe vor der Professur zu gewinnen. Zudem enthält der Bericht wie in den letzten Jahren Abbildungen zu den Frauenanteilen in universitären Gremien, um Fragen nach der geschlechtergerechten Partizipation in der universitären Selbstverwaltung nachzugehen. Das Gleichstellungsmonitoring stützt sich im Wesentlichen auf das universitätsinterne Business-Data-warehouse und der vorliegende Bericht bezieht sich auf den Zeitraum von Januar bis Dezember 2023. Berufungen mit Amtsantritt ab Januar 2024 werden im kommenden Gleichstellungsmonitoringbericht berücksichtigt. Es zeichnet sich bereits ab, dass der Anteil der Professorinnen auch 2024 weiter steigen wird. Die Daten für den Vergleich mit den universitären Hochschulen der Schweiz wurden vom Bundesamt für Statistik bezogen<sup>2</sup>.

### Gleichstellungsmonitoring der Universität Basel: Akademische Karrierestufen

Der Anteil der Professorinnen (Full, Associate, TTAP und APoTT) an der Universität Basel steigt kontinuierlich, wobei **die grössten Fortschritte** in den **letzten drei Jahren** erzielt wurden. In der aktuellen Berichtsperiode von 2022 bis 2023 ist er um zwei Prozentpunkte von 27% auf 29% gestiegen. Ende 2023 gibt es an der Universität Basel 113 Professorinnen und 280 Professoren. Vgl. Abbildung 1

Vor allem bei den **Associate Professuren** konnte durch Beförderungen und Amtsantritte eine Steigerung um acht Prozentpunkte auf 37% Professorinnen erreicht werden, so dass im Dezember 2023 23 Professorinnen und 40 Professoren dieser Professurenkategorie zugeordnet sind. Auch weiterhin ist mit Beförderungen von Assistenzprofessorinnen mit Tenure Track zu rechnen. Denn auf **Stufe der Assistenzprofessuren** ist der **Frauenanteil nach wie vor besonders hoch**. Zwar ist der Frauenanteil auf Assistenzprofessuren mit Tenure Track im Vergleich zu den beiden Vorjahren durch die Beförderungen weiter leicht gesunken. Mit 41% (11 Professorinnen und 16 Professoren) ist er aber immer noch höher als auf den beiden nächsthöheren Professurenstufen. Vgl. Abbildung 1

Bei den Assistenzprofessuren ohne Tenure Track liegt er mit 22 Professorinnen und 15 Professoren bei 59%. Dieses Geschlechterungleichgewicht zu Ungunsten der Assistenzprofessuren ist auf die Anstellung von 8 SNF-Professorinnen im Jahr 2023 zurückzuführen. Es ist davon auszugehen, dass diese Professorinnen nach Ablauf ihrer befristeten Anstellung eine Stelle an einer anderen Universität antreten werden. Vgl. Abbildungen 1, 2

Mit 45% nähert sich der Frauenanteil im **akademischen Mittelbau** über alle Mittelbaukategorien hinweg der Geschlechterparität: Dieser Frauenanteil wird auch bei den Postdoc Assistenzen mit 228 Postdoc Assistentinnen und 274 Postdoc Assistenten erreicht. Bei doktorierenden Assistenzen liegt der Frauenanteil bei 47%, was nahezu einer Geschlechterparität entspricht. Somit ist das **Geschlechterverhältnis** beim **akademischen Nachwuchs zusammengefasst** nahezu **ausgeglichen**. Vgl. Abbildung 3.

---

<sup>1</sup> Ausführliche Informationen zu den Zielsetzungen des Bundes und swissuniversities stehen im [Gleichstellungsmonitoring 2017/18](#).

<sup>2</sup> Die Daten sind seit 26.7.2024 abrufbar unter: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/bildung-wissenschaft/personal-bildungsinstitutionen/tertiaerstufo-hochschulen/universitaere-hochschulen.html>

Vizektorat  
People and Culture

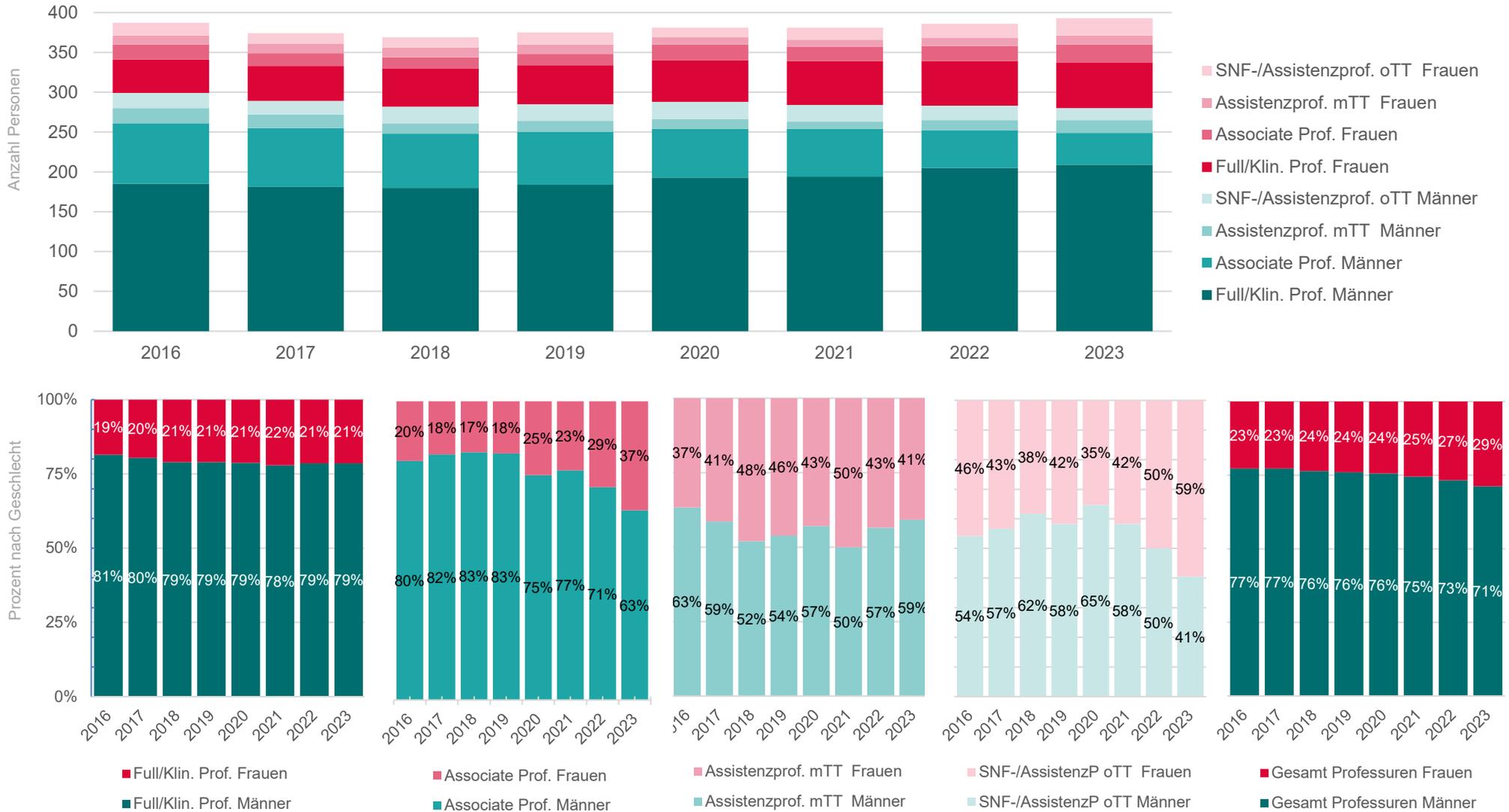


Abbildung 1: Absolute und relative Entwicklung der Anzahl an Professuren seit 2016 (Quelle: Universität Basel)

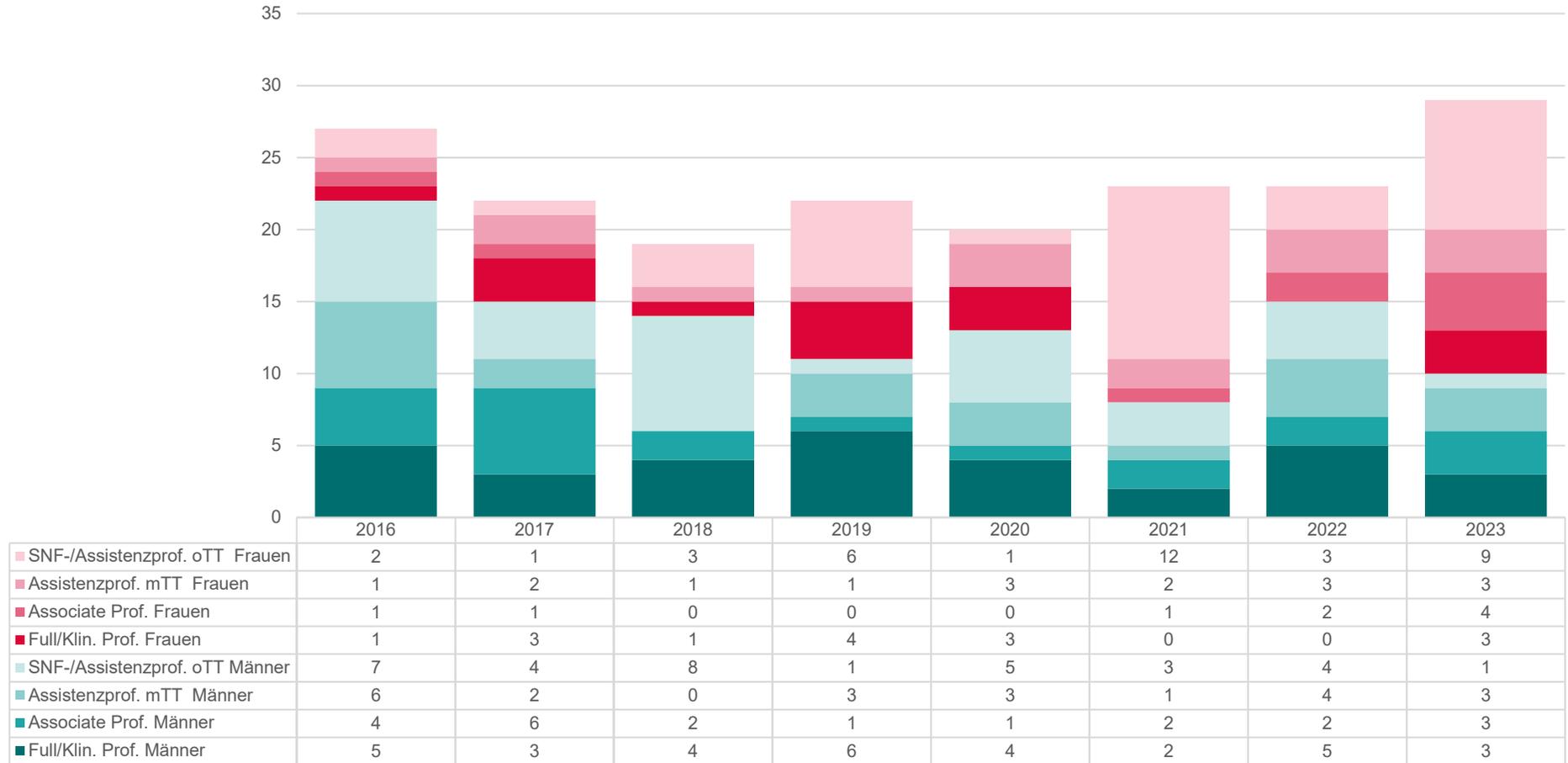


Abbildung 2: Absolute Entwicklung der Neuantritte auf Professuren seit 2016 (Quelle: Universität Basel)

Vizerektorat  
People and Culture

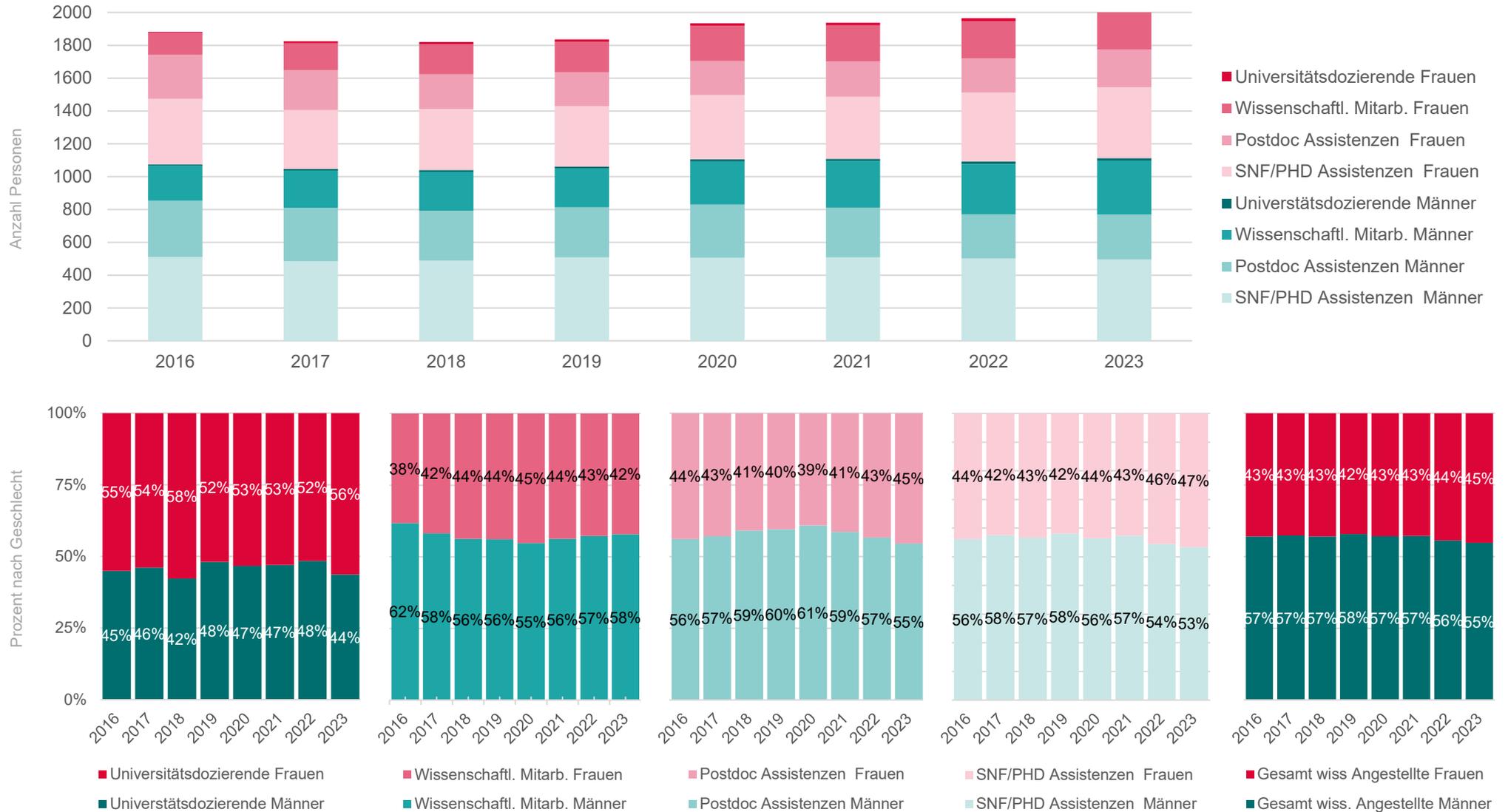


Abbildung 3: Absolute und relative Entwicklung der Angehörigen des Mittelbaus seit 2016 (Quelle: Universität Basel)



## Analyse nach Fakultäten

**Alle Fakultäten konnten im vergangenen Jahr den Anteil ihrer Professorinnen erhöhen oder konstant halten:** An der Philosophisch-Historischen Fakultät ist im Jahr 2023 mit 49% fast Geschlechterparität erreicht worden. Die Philosophisch-Naturwissenschaftliche Fakultät hat im Jahr 2023 mit 21% erstmals die 20%-Marke überschritten. An der Medizinischen Fakultät ist der Professorinnenanteil im Jahr 2023 um weitere zwei Prozentpunkte auf 23% gestiegen. An fast allen kleineren Fakultäten ist im Jahr 2023 der Professorinnenanteil gestiegen. An der Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät blieb er bei 23%, an der Theologischen Fakultät stieg er von 25% auf 30%. Die Juristische Fakultät steigerte ihren Professorinnenanteil von 33% auf 39%, und an der Fakultät für Psychologie stieg er von 18% auf 22%. Vgl. Abbildung 4.1 und Tabelle 1.

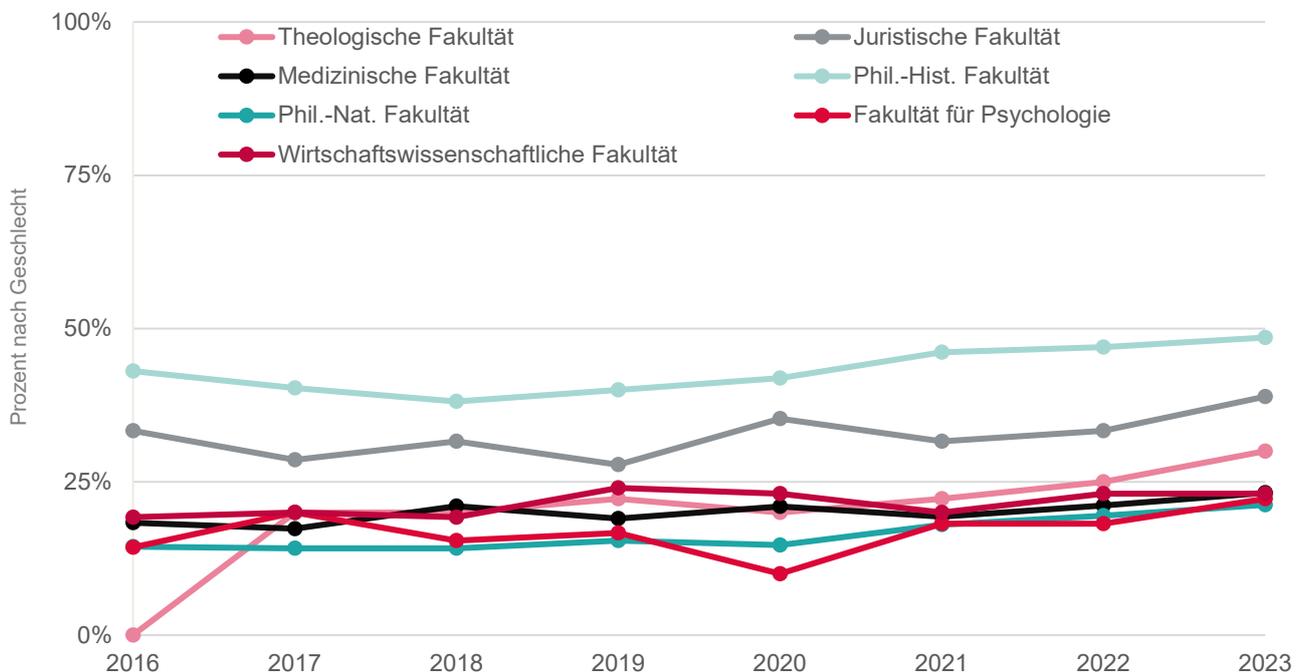
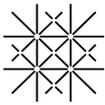


Abbildung 4.1: Frauenanteile auf Professuren aller Kategorien seit 2016 nach Fakultät (Quelle: Universität Basel)

Auch im **Mittelbau**<sup>3</sup> zeigen sich zwischen den Fakultäten deutliche Unterschiede im Geschlechterverhältnis; innerhalb der Fakultäten bleiben die Anteile über die Jahre relativ konstant. Grössere Schwankungen zeigen sich aufgrund der kleinen Fallzahlen nur in den kleineren Fakultäten. Da die Postdoc Assistenzen die akademische Karrierestufe vor den Professuren darstellen, werden im vorliegenden Gleichstellungsmonitoring erstmals auch differenzierte Informationen zu dieser Karrierestufe ausgewiesen. Dabei ist zu beachten, dass eine Beförderung von Postdoc Assistenzen an der Universität Basel auf eine Professur nicht möglich ist. Vgl. Tabelle 1

<sup>3</sup> Universitätsdozierende, wissenschaftliche Mitarbeitende, Doc und Postdoc Assistierende



Von den grossen Fakultäten weist die Philosophisch-Historische Fakultät mit 56% per Ende 2023 den höchsten Frauenanteil im Mittelbau auf, bei den Postdoc Assistenzen liegt der Frauenanteil mit 57% sogar noch etwas höher. An der Philosophisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät ist der Frauenanteil im Mittelbau um zwei Prozentpunkte auf 39% gestiegen, wobei der Frauenanteil bei den Postdoc Assistenzen 37% beträgt. An der Medizinischen Fakultät ist die Geschlechterverteilung im Mittelbau paritätisch, wobei die Postdoc Assistentinnen mit 59% die Mehrheit darstellen. Vgl. Abbildung 4.2 und Tabelle 1

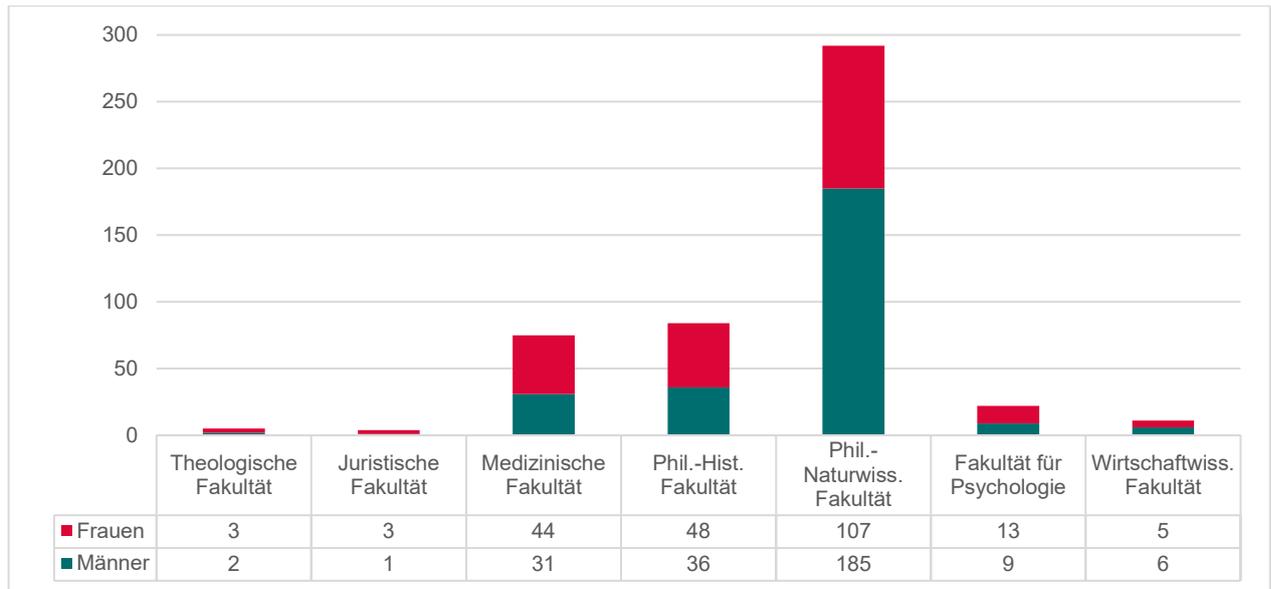


Abbildung 4.2: Frauenanteile unter den Postdoc Assistenzen nach Fakultät per Ende 2023 (Quelle: Universität Basel)

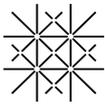


Tabelle 1: Entwicklung der Angehörigen des Mittelbaus und der Professuren nach Fakultäten seit 2016  
(Quelle: Universität Basel; nach Personalkategorien aus Abbildung 1 und Abbildung 3)

|  |   | 2016 |     | 2017 |    | 2018 |    | 2019 |    | 2020 |    | 2021 |    | 2022 |    | 2023 |    |
|--|---|------|-----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|
| <b>Phil.-Hist. Fakultät</b>                  |   | N    | %   | N    | %  | N    | %  | N    | %  | N    | %  | N    | %  | N    | %  | N    | %  |
| Professuren                                  | F | 28   | 43  | 27   | 40 | 24   | 38 | 26   | 40 | 26   | 42 | 30   | 46 | 31   | 47 | 33   | 49 |
|  | M | 37   | 57  | 40   | 60 | 39   | 62 | 39   | 60 | 36   | 58 | 35   | 54 | 35   | 53 | 35   | 51 |
| Mittelbau                                    | F | 218  | 59  | 187  | 54 | 193  | 55 | 188  | 55 | 203  | 54 | 203  | 55 | 212  | 55 | 206  | 56 |
|  | M | 152  | 41  | 160  | 46 | 156  | 45 | 156  | 45 | 173  | 46 | 166  | 45 | 173  | 45 | 165  | 44 |
| <b>Phil.-Nat. Fakultät</b>                   |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 15   | 14  | 14   | 14 | 14   | 14 | 16   | 15 | 16   | 15 | 20   | 18 | 22   | 19 | 24   | 21 |
|  | M | 89   | 86  | 85   | 86 | 85   | 86 | 88   | 85 | 93   | 85 | 91   | 82 | 91   | 81 | 89   | 79 |
| Mittelbau                                    | F | 299  | 32  | 312  | 34 | 314  | 35 | 321  | 35 | 341  | 35 | 339  | 35 | 354  | 37 | 398  | 39 |
|  | M | 631  | 68  | 607  | 66 | 591  | 65 | 599  | 65 | 624  | 65 | 626  | 65 | 604  | 63 | 629  | 61 |
| <b>Medizinische Fakultät</b>                 |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 24   | 18  | 21   | 17 | 25   | 21 | 23   | 19 | 26   | 21 | 23   | 19 | 26   | 21 | 29   | 23 |
|  | M | 107  | 82  | 100  | 83 | 94   | 79 | 98   | 81 | 98   | 79 | 96   | 81 | 97   | 79 | 96   | 77 |
| Mittelbau                                    | F | 126  | 48  | 117  | 47 | 115  | 47 | 119  | 44 | 131  | 48 | 137  | 49 | 136  | 48 | 162  | 51 |
|  | M | 136  | 52  | 130  | 53 | 129  | 53 | 149  | 56 | 148  | 52 | 141  | 51 | 145  | 52 | 157  | 49 |
| <b>Juristische Fakultät</b>                  |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 7    | 33  | 6    | 29 | 6    | 32 | 5    | 28 | 6    | 35 | 6    | 32 | 6    | 33 | 7    | 39 |
|  | M | 14   | 67  | 15   | 71 | 13   | 68 | 13   | 72 | 11   | 65 | 13   | 68 | 12   | 67 | 11   | 61 |
| Mittelbau                                    | F | 33   | 56  | 33   | 56 | 29   | 51 | 25   | 53 | 22   | 55 | 25   | 51 | 34   | 60 | 31   | 54 |
|  | M | 25   | 43  | 26   | 44 | 28   | 49 | 22   | 47 | 18   | 45 | 24   | 49 | 23   | 40 | 26   | 46 |
| <b>Fakultät für Psychologie</b>              |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 2    | 14  | 3    | 20 | 2    | 15 | 2    | 17 | 1    | 10 | 2    | 18 | 2    | 18 | 2    | 22 |
|  | M | 12   | 86  | 12   | 80 | 11   | 85 | 10   | 83 | 9    | 90 | 9    | 82 | 9    | 82 | 7    | 78 |
| Mittelbau                                    | F | 54   | 65  | 61   | 67 | 60   | 67 | 54   | 64 | 55   | 63 | 51   | 56 | 58   | 59 | 46   | 58 |
|  | M | 29   | 35  | 30   | 33 | 29   | 33 | 30   | 36 | 32   | 34 | 40   | 44 | 41   | 41 | 33   | 42 |
| <b>Theologische Fakultät</b>                 |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 0    | 0   | 2    | 20 | 2    | 20 | 2    | 22 | 2    | 20 | 2    | 22 | 2    | 25 | 3    | 30 |
|  | M | 8    | 100 | 8    | 80 | 8    | 80 | 7    | 78 | 8    | 80 | 7    | 78 | 6    | 75 | 7    | 70 |
| Mittelbau                                    | F | 21   | 57  | 14   | 50 | 17   | 45 | 13   | 45 | 20   | 57 | 21   | 55 | 19   | 54 | 18   | 58 |
|  | M | 16   | 43  | 14   | 50 | 21   | 55 | 16   | 55 | 15   | 43 | 17   | 45 | 16   | 46 | 13   | 42 |
| <b>Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät</b> |   |      |     |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |      |    |
| Professuren                                  | F | 5    | 19  | 5    | 20 | 5    | 19 | 6    | 24 | 6    | 23 | 5    | 20 | 6    | 23 | 6    | 23 |
|  | M | 21   | 81  | 20   | 80 | 21   | 81 | 19   | 76 | 20   | 77 | 20   | 80 | 20   | 77 | 20   | 77 |
| Mittelbau                                    | F | 27   | 32  | 28   | 34 | 28   | 33 | 27   | 32 | 29   | 32 | 24   | 27 | 33   | 29 | 22   | 28 |
|  | M | 58   | 68  | 54   | 66 | 56   | 67 | 58   | 68 | 61   | 68 | 64   | 73 | 54   | 71 | 58   | 73 |

### Vergleich mit anderen Schweizer Hochschulen

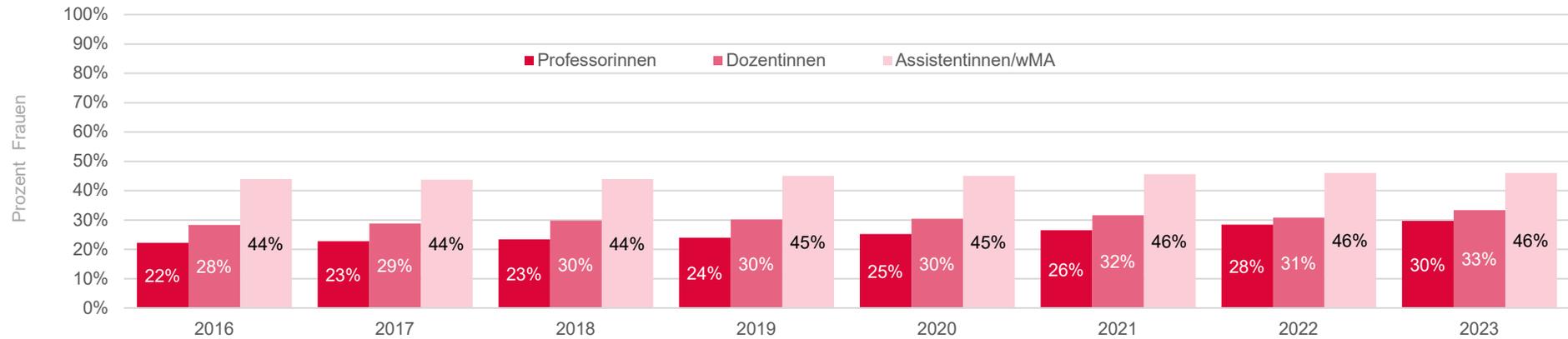


Abbildung 5.1: Relative Entwicklung der Anteile an Professorinnen und weiblichen Angehörigen des Mittelbaus aller Schweizer Hochschulen zusammen ab 2016 (Quelle: BfS)<sup>4</sup>

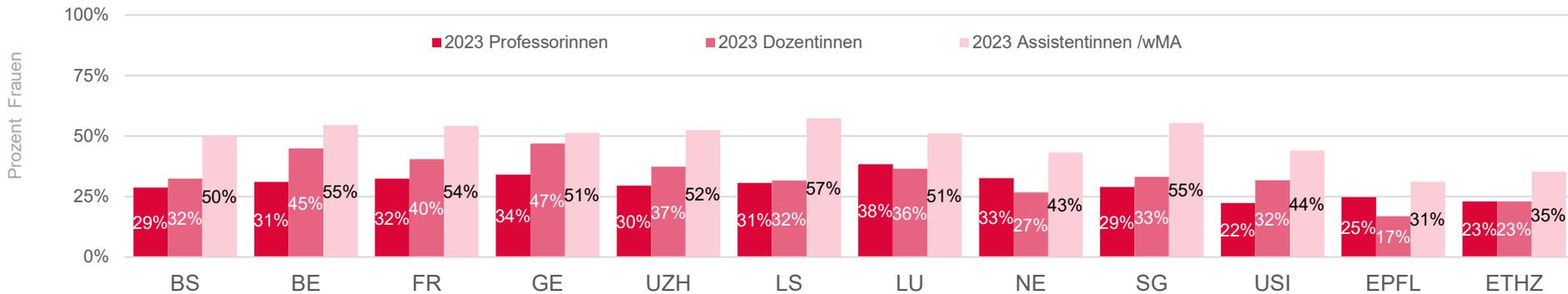
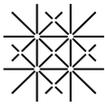


Abbildung 5.2: Vergleich der Anteile an Professorinnen und weiblichen Angehörigen des Mittelbaus an Schweizer Hochschulen im Jahr 2023 (Quelle: BfS)

<sup>4</sup> Die Kategorie «Dozentinnen» gemäss Bundesamt für Statistik (BfS) beinhaltet u.a. Titularprofessorinnen, Universitätsdozierende, Privatdozentinnen, Lehrbeauftragte, Senior Scientists sowie, in der klinischen Medizin, Oberärztinnen und leitende Ärztinnen.



Trotz der Steigerung um zwei Prozentpunkte liegt die Universität Basel mit einem Professorinnenanteil von 29% **immer noch knapp unter dem Durchschnitt der Schweizer Hochschulen**. Insgesamt konnten die Professorinnenanteile an allen Schweizer Hochschulen gesteigert werden, so dass gesamtschweizerisch eine Zunahme um zwei Prozentpunkte auf 30% erreicht werden konnte. Vgl. Abbildung 5.1 und 5.2

### Frauen- und Männeranteile in Gremien und Leitungspositionen

Der Frauenanteil in der Regenz ist im letzten Jahr um 6% gestiegen und liegt nun wie im Jahr 2021 bei 40%. Die gesamtuniversitären Kommissionen sind insgesamt mit 30% zu rund einem Drittel mit Frauen besetzt. In den Leitungsgremien (Rektorat, Universitätsrat, Rektoratskonferenz und Fakultätsleitungen) liegt der Frauenanteil im HS23 bei 23%. Die Leitungen der sieben Fakultäten im März 2023 (Dekan\*innen, Studiendekan\*innen, Forschungsdekan\*innen) sind mit drei Vizedekaninnen und 20 Dekanen bzw. Vizedekanen nach wie vor überwiegend männlich besetzt. Vgl. Abbildung 6, 7

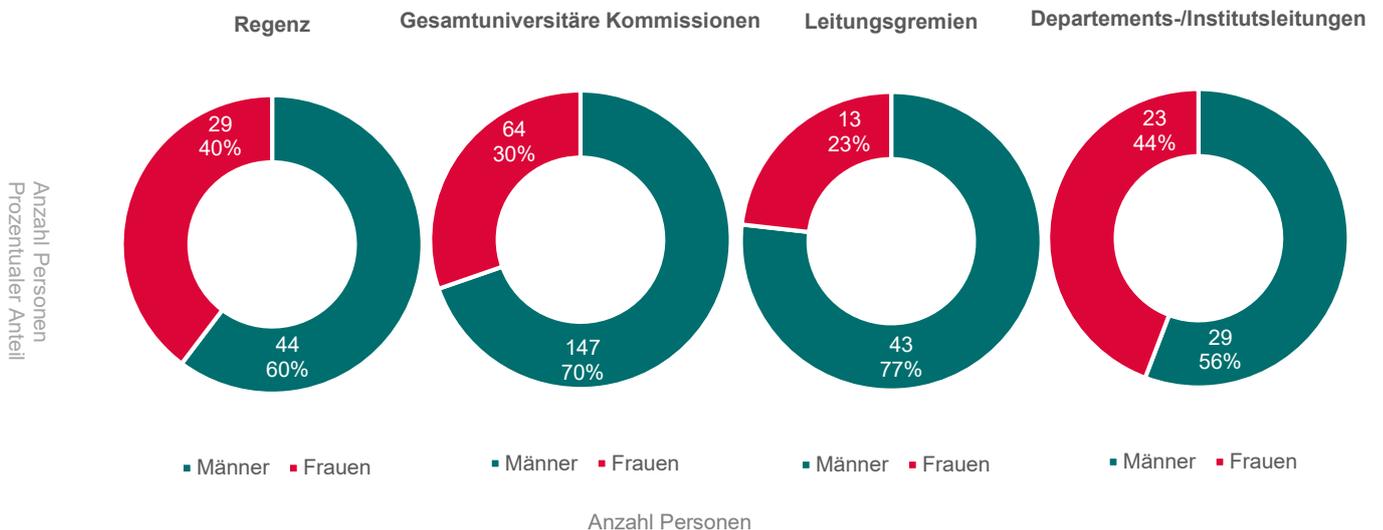


Abbildung 6: Geschlechterverteilung in gesamtuniversitären Gremien<sup>5</sup> und Leitungsgremien<sup>6</sup> (Quelle: Homepage Universität Basel 03/2024)

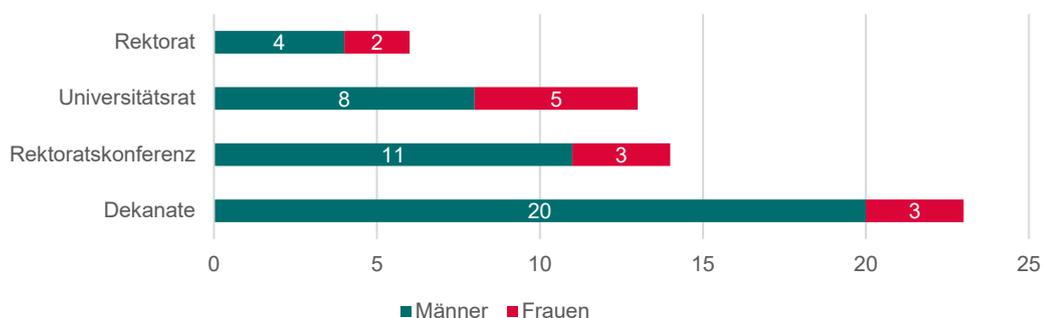
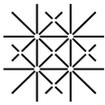


Abbildung 7: Anteile von Frauen und Männern in Leitungsgremien (Quelle: Homepage Universität Basel 03/2024)

<sup>5</sup> s. auch Abb.8.

<sup>6</sup> s. auch Abb.7.



Den höchsten Frauenanteil hat die Kommission Diversity, in der nur ein Drittel Männer vertreten sind. In der Forschungskommission, der Stipendienkommission sowie der Verpflegungskommission ist das Geschlechterverhältnis nahezu ausgeglichen. In der Kommission Lehre waren zum Zeitpunkt der Erhebung nur zwei Frauen vertreten, zumal die Mehrheit der Mitglieder qua Amt als Studiendekane der Fakultäten Einsitz hat. Mit einem Frauenanteil von unter 20% sind Frauen auch in der Gefahrgutkommission (Frauenanteil 13%), der Bibliothekskommission (Frauenanteil 14%) sowie der Strategiekommission Informationsversorgung und Informationstechnologie (Frauenanteil 18%) relativ schwach vertreten. In der Qualitätskommission ist der Frauenanteil leicht auf 20% gestiegen. Vgl. Abbildung 8<sup>7</sup>

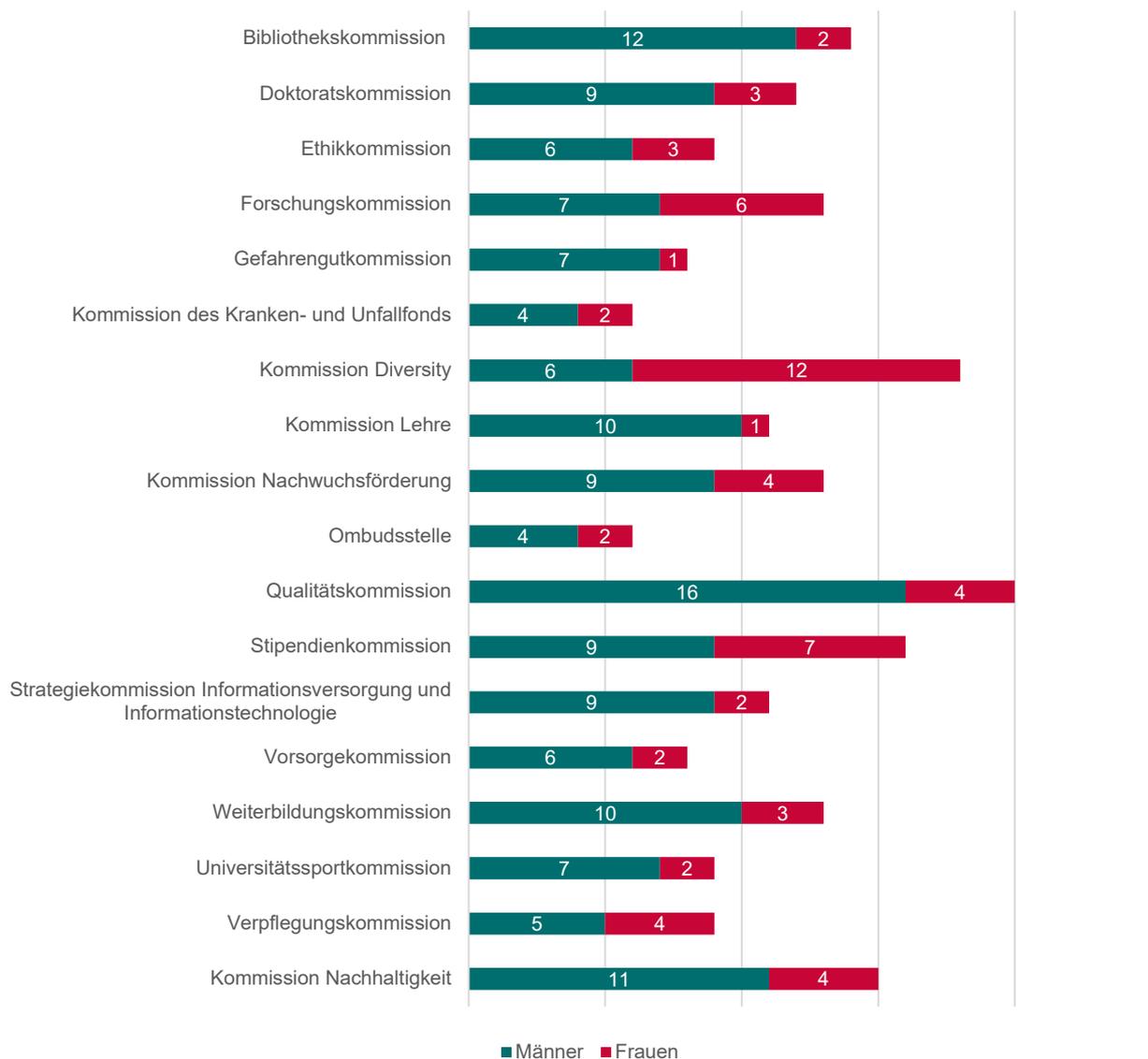
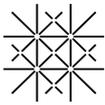


Abbildung 8: Anteile von Frauen und Männern in gesamtuniversitären Gremien (Quelle: Homepage Universität Basel 03/2024)

<sup>7</sup> Dekanatsmitglieder haben in folgenden gesamtuniversitären Gremien qua Amt Einsitz: Doktoratskommission, Kommission Lehre, Qualitätskommission, Weiterbildungskommission



## Diskussion

Die Universität Basel hat bei der Entwicklung des Professorinnenanteils im Jahr 2023 weiterhin deutliche Fortschritte erzielt. Wie im Vorjahr konnte er um zwei Prozentpunkte gesteigert werden. Allerdings gibt es grosse Unterschiede zwischen den Fakultäten. Vorbildlich ist die Philosophisch-Historische Fakultät mit einer paritätischen Verteilung von Professorinnen und Professoren; Potenzial besteht insbesondere an vier Fakultäten, darunter die Philosophisch-Naturwissenschaftliche und die Medizinische Fakultät. Um das Ziel der Gleichstellung weiter voranzubringen, sind die bisherigen Massnahmen fortzusetzen, wobei gleichzeitig darauf geachtet werden sollte, dass die Rahmenbedingungen für angehende Professorinnen attraktiv gestaltet sind und Professorinnen sich an der Universität Basel geschätzt fühlen.

Auf der höchsten Karrierestufe des Mittelbaus, bei den Postdoc Assistenzen, liegt der Frauenanteil in allen Fakultäten deutlich über 30%. An der Medizinischen Fakultät sowie an der Philosophisch-Historischen Fakultät sind die Postdoc Assistentinnen sogar in der Überzahl. Es stellt sich die Frage, warum die Nachwuchswissenschaftlerinnen ihre Karriere nicht auf Professuren fortsetzen. Massnahmen zur Karriereentwicklung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses sind unter anderem mit dem Karriereprogramm antelope bereits etabliert. Der Vergleich mit den anderen universitären Hochschulen der Schweiz zeigt, dass Wissenschaftlerinnen überall im Mittelbau deutlich stärker vertreten sind als auf Professurenstufe.